

## Verbale di incontro

In data 19 dicembre 2016 si sono incontrati il Gruppo 3 Italia (H3G SpA; 3Ielettronica Industriale SpA e WINDTRE Italia SpA) e la SLC-CGIL - FISTEL-CISL - UILCOM-UIL Nazionali e Territoriali, unitamente al Coordinamento Nazionale RSU.

Nel corso dell'incontro l'Azienda ha evidenziato che l'andamento dei risultati economici conseguiti fino a questo momento consentono di prevedere che le condizioni di redditività definite dall'accordo del 18 luglio 2016 siano, allo stato, soddisfatte per l'accesso al Premio di Risultato di competenza 2016.

Per quanto sopra, l'Azienda procederà, con le competenze del mese di dicembre 2016, all'erogazione di un acconto a valere sul Premio di Risultato di competenza dell'anno 2016, nella misura pro quota relativamente al periodo gennaio-ottobre 2016 da calcolarsi assumendo a riferimento i valori indicati nel Verbale di Accordo Premio di Risultato del 18.06.2014; conseguentemente i valori lordi che verranno riconosciuti (con riferimento ad un dipendente full-time) sono i seguenti:

Q	€ 2.320
7	€ 2.068
6	€ 1.845
5	€ 1.500
4	€ 1.351
3	€ 1.239

Tali importi saranno riconosciuti ai dipendenti in forza al 31 dicembre 2016, fermo restando che l'eventuale parte residuale del Premio di Risultato di competenza dell'anno 2016 sarà erogata entro il mese di febbraio 2017.

Tali valori, in quanto di ammontare variabile e corrisposti alle condizioni di cui ai richiamati accordi del 18 giugno 2014 e del 18 luglio 2016, risultano avere le caratteristiche previste dall'art. 1, comma 182 L. 208/15 e dal decreto interministeriale del 25 marzo 2016, per l'applicazione del regime fiscale ivi previsto; qualora non vi fossero le condizioni per l'immediata applicazione di questo regime, l'Azienda provvederà alle conseguenti operazioni di conguaglio entro il mese di febbraio 2017.

Il presente verbale di Accordo sarà depositato a cura dell'Azienda presso la Direzione Provinciale del Lavoro di Roma ai sensi delle norme vigenti.

Per quanto non espressamente disciplinato e richiamato dal presente Verbale di Accordo, si rinvia ai Verbali di Accordo Premio di Risultato del 18.06.2014 e del 18.07.2016

*Handwritten signatures:*  
Gianfranco  
Telecom  
Aldo Ferraro 18  
Viderio Anzogni  
Bruno Kanon  
Stefano  
Alessandro  
Sauro Bietolo  
Simone  
Klaras Roccolotto

---

Festività cadente di domenica del 1 gennaio 2017

Con riferimento alla festività del 1 gennaio 2017, cadente di domenica, le Parti concordano che, in luogo dal regime economico e normativo di cui all'art. 28 del vigente CCNL/TLC, sarà riconosciuto, a tutto il personale che ne abbia diritto, un giorno di permesso retribuito non monetizzabile.

Tutti quelli che intendono mantenere il regime economico della festività suddetta dovranno segnalarlo attraverso gli appositi strumenti messi a disposizione dell'Azienda.

Sarà data visibilità della scelta effettuata attraverso i sistemi

Il suddetto giorno di permesso retribuito non monetizzabile potrà essere goduto a giornata intera a valle della scelta effettuata entro e non oltre il 31 dicembre 2017.

La richiesta preventiva del lavoratore in merito alla collocazione del predetto giorno di permesso retribuito è accolta compatibilmente con le esigenze tecnico-organizzative aziendali.

Gruppo 3 Italia

Fede Cuparo  
D. Steller

SLC - CGIL

Gianni P.

FISTEL - CISL

Ugo P.

UILCOM - UIL

P.L.M.

COORDINAMENTO NAZIONALE RSU Gruppo 3 Italia

Federica Tre

Fabrizio Moroni

Antonio Corallo

Simone Piccini

Claudio Aliperti

Giuseppe

Viktor Anagnini

Roberto Rucelotti

Stefano

Adriano

Paolo

Sandro